



Prevenire e gestire le situazioni di crisi derivanti da rapporti di lavoro subordinato

La diversità delle persone che lavorano per la vostra azienda migliora le dinamiche aziendali e valorizza l'offerta di prodotti e servizi alla clientela; ma gestire la diversità significa anche confrontarsi con un contesto normativo articolato che sempre più spesso offre ai dipendenti delle aziende gli strumenti per rivendicare il diritto alla parità ed equità di trattamento. Gestire il personale in modo da ottimizzare la *performance*, allo stesso tempo, garantire l'osservanza di tutte le norme del diritto del lavoro a tutti i livelli dell'azienda rappresenta una sfida di enorme portata, soprattutto in un contesto paneuropeo. Se si aggiunge il potere dei mezzi di informazione, dalla carta stampata al Web, è evidente che bastano poche ore per mettere seriamente a repentaglio la reputazione e l'immagine di un'azienda. E poco importa che la notizia sia basata su fatti reali o su semplici illazioni, perché l'effetto è comunque identico...



Cinque (5) motivi per acquistare *JOB RISK PROTECTION*:

La vostra responsabilità sociale

Discriminazione, *mobbing* e molestie possono verificarsi a tutti i livelli della vostra azienda. È impossibile monitorare ogni battuta, gesto, mossa o conversazione dei vostri dipendenti. Senza contare che le informazioni potrebbero non risalire immediatamente ai livelli gerarchici superiori. Un dipendente frustrato sul lavoro potrebbe assumere un atteggiamento vittimistico e fare causa all'azienda adducendo a motivo un ambiente di lavoro ostile o comunque non disteso.

Un quadro giuridico complesso e nebuloso

Le normative che regolano i rapporti di lavoro subordinato sono numerose e complesse. Uguaglianza e non-discriminazione sul lavoro costituiscono una tematica centrale per l'Unione europea, che sta guidando i suoi Stati membri attraverso importanti cambiamenti in questo settore. Anche potendo contare su un'équipe di esperti giuridici, di cui peraltro non tutte le aziende dispongono al proprio interno, è difficile stare al passo con i continui sviluppi. Spesso è necessario ricorrere ad una consulenza legale altamente qualificata, che risulta costosa e forse non è sempre così facile da ottenere, soprattutto per un'azienda che intenda espandersi oltre confine.

Controversie sempre più frequenti

Il ricorso alle vie legali è sempre più spesso considerato la soluzione a numerosi conflitti e l'Europa non naviga più nelle placide acque di 25 anni fa. Il settore dell'occupazione non fa eccezione e sono sempre più frequenti i casi in cui dipendenti o persone in cerca di impiego intentano causa alle aziende per far valere il proprio diritto alla parità ed equità di trattamento. Sostenuti dai centri per le pari opportunità, dai sindacati e da studi legali specializzati, oggi i dipendenti possono promuovere un'azione legale con una spesa minima o addirittura a costo zero. Purtroppo non esiste la garanzia che le motivazioni del dipendente siano altrettanto "equie". In tali casi, un'assistenza legale specializzata vi consentirà di dimostrare che avete agito con correttezza.





Implicazioni finanziarie

In Europa gli importi erogati per liquidare le richieste di risarcimento sono molto estremamente penalizzanti per le risorse di un'azienda. Anche un'azione legale che sia promossa senza validi motivi o in maniera fraudolenta può generare notevoli costi di difesa e mettere a dura prova le risorse dell'azienda, distogliendo l'attenzione dalle attività principali e distruggendo il valore che è stato pazientemente costruito nel corso degli anni.

La reputazione – un bene aleatorio

Purtroppo un *branding* di successo non dipende soltanto dalla capacità di produrre merci e servizi di qualità al giusto prezzo. Con l'evoluzione della blogosfera e del potere dei mezzi di informazione in generale, una buona reputazione basata su anni di eccellenti risultati può essere distrutta nel giro di poche ore. Visti i ritmi accelerati del mondo odierno, è probabile che nel momento in cui la verità viene a galla l'opinione pubblica abbia già perso interesse nella vicenda e a quel punto i danni potrebbero essere irreversibili. Soltanto gli specialisti della comunicazione dispongono degli strumenti per prevenire e contenere un'emergenza di questo tipo.

Nelle situazioni di emergenza, AIG RISK PROTECTION di AIG Europe vi offre sicurezza finanziaria, servizi legali specializzati e supporto alla comunicazione. AIG RISK PROTECTION è lo strumento ideale per prevenire, gestire e contenere reali o presunte violazioni commesse nell'ambito di rapporti di lavoro subordinato

Per ulteriori informazioni Vi preghiamo di contattare il Vostro broker

Il presente documento è fornito unicamente a scopo informativo. La portata e i termini della copertura sono soggetti ai termini e alle condizioni della polizza (disponibili su richiesta). AIG Europe S.A. non rilascia alcuna garanzia o dichiarazione riguardo alla prestazione ovvero alla mancata prestazione di qualsiasi servizio da parte di prestatori indipendenti di servizi.

